

RELATÓRIO DE GESTÃO

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE TIJUCAS DO SUL – TIJUCAS DO SUL PREV

2022

CASSIANE DA SILVA OLIVEIRA DOS SANTOS

Diretora Executiva

CONSELHO ADMINISTRATIVO

DANILO JOSÉ DOS SANTOS – Presidente

EDUARDO HOEPPERS RODRIGUES – Vice-Presidente

MARIA VANDERLEIA CRUZ – Secretária

EVANILDE MAOSKI VALASKI – Conselheira

JÚLIO CESAR KADANUS – Conselheiro

MARISOL DO PILAR FARIAS - Conselheira

THIAGO LOURENÇO RAMOS – Conselheiro

CONSELHO FISCAL

GUILHERME ELIAS DE ARRUDA SCHEER - Presidente

DIRLENE DOS SANTOS MAOSKI – Conselheira

DENISE APARECIDA DE LACERCA - Conselheira

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

GERSON DE MELO - Presidente

CASSIANE DA SILVA OLIVEIRA DOS SANTOS - Membro

KELI CRISTINA ZACLIKEVIC DE LIMA - Membro

RANOLFO ERICHES DE LIMA – Membro

TIAGO DE ALMEIDA - Membro

EQUIPE

CRISTIANE ALVES FARIA – Advogada

GERSON DE MELO – Técnico Administrativo

KELI CRISTINA ZACLIKEVIC DE LIMA – Técnico Administrativo

MARCOS VALÉRIO CRUZ - Contador

Sumário

1. INTRODUÇÃO	4
2. O TIJUCAS DO SUL PREV	4
3. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA.....	5
3.1 Conselho de Administração	6
3.2 Conselho Fiscal.....	6
3.3 Comitê de investimentos	7
4. ÁREA PREVIDENCIÁRIA	7
4.1 Dos segurados	7
4.2 Benefícios	8
4.3 Concessão de benefícios	9
4.4 Pagamento de Benefícios	9
4.5 Registro de benefícios.....	9
4.6 Orientação Previdenciária	10
5. GESTÃO ATUARIAL.....	10
5.1 Avaliação Atuarial.....	10
6. GESTÃO FINANCEIRA.....	11
6.1 Receitas e despesas executadas.....	11
6.2 Parcelamentos	12
6.3 Carteira de investimentos (31/12/2022)	13
6.4 Meta Atuarial (IPCA+4,94%)	15
6.5 Rentabilidade	15
6.6 Política de investimentos.....	15
6.7 Comitê de Investimentos.....	15
7 TRANSPARÊNCIA.....	15
8. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA.....	16

1. INTRODUÇÃO

Este Relatório de Gestão apresenta um resumo sobre as atividades desenvolvidas pelo TIJUCAS DO SUL PREV durante o ano de 2022.

De forma rotineira são realizadas atividades de cunho administrativo e previdenciário: protocolo, arquivo, folha de pagamento, compras e licitações, recursos humanos, jurídico, contabilidade, investimentos, prévias de aposentadoria, perícias, envio de informações aos órgãos fiscalizadores, compensação previdenciária, entre outras.

2. O TIJUCAS DO SUL PREV

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Tijucas do Sul –TIJUCAS DO SUL PREV é uma Autarquia com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Indireta do Município de Tijucas do Sul, com autonomia financeira, administrativa e funcional, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, instituído pela Lei nº 289, de 23 de março de 2012 e alterações.

É organizado com base em normas gerais de Contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial, submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização da Secretaria de Previdência, do Ministério da Fazenda.

Os recursos da Autarquia são constituídos pela contribuição do ente público (contribuição previdenciária patronal e taxa de administração), pelos segurados (contribuição previdenciária) e pela compensação previdenciária. Os recursos previdenciários somente podem ser utilizados para pagamento de benefício previdenciário, já a taxa de administração serve para as despesas da administração do Instituto (remuneração dos servidores públicos, contratações, material de expediente, etc...).

As disponibilidades financeiras vinculadas ao TIJUCAS DO SUL PREV estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 4.963, de 25 de novembro de 2021.

Além do controle desempenhado pela Secretaria da Previdência e pelo Conselho Monetário Nacional, os atos do RPPS passam pelo controle interno dos Conselheiros do

Instituto, pelo Controle Interno do Município e, por fim, pelo controle exercido pelo Tribunal de Contas do Estado do Paraná.

O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o TIJUCAS DO SUL PREV continue garantindo aos seus segurados ativos e inativos o pagamento dos benefícios previdenciários.

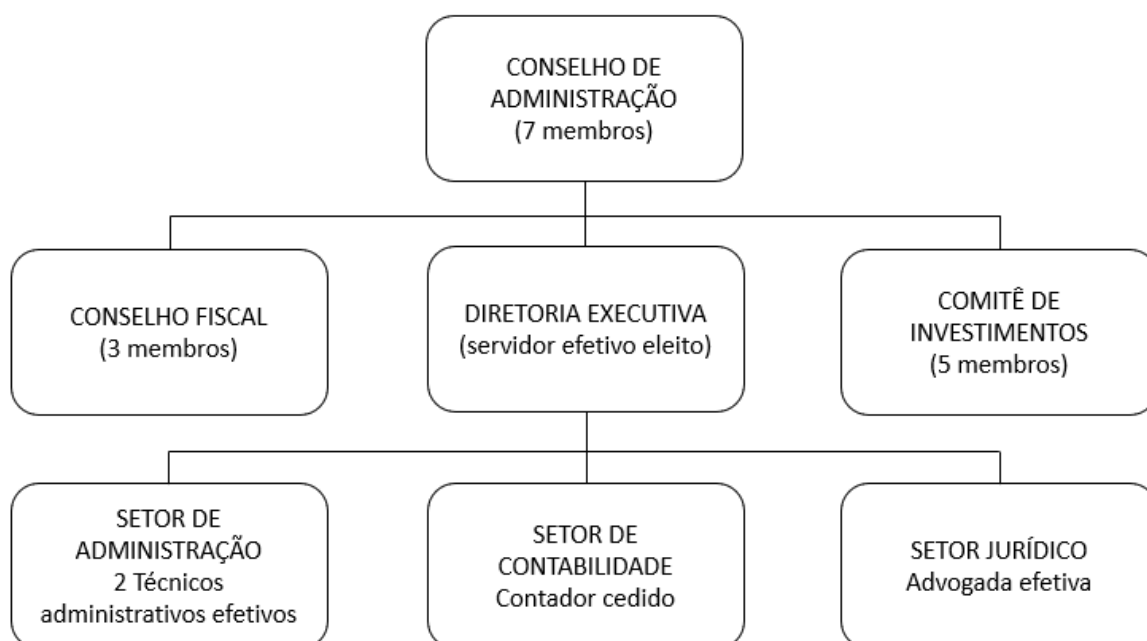
3. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A organização administrativa do TIJUCAS DO SUL PREV foi alterada pela lei nº 644, de 30 de outubro de 2018. Desta forma, a Diretoria Executiva do TIJUCAS DO SUL PREV passa a ser representada por um Diretor Executivo, eleitos dentre os servidores efetivos, ativo ou inativo, e nomeado pelo Prefeito para um mandato de 04 anos.

Seu quadro permanente de servidores foi criado em 2014, através da Lei nº 503, de 26 de novembro de 2014. Atualmente o Instituto conta com uma Advogada, e dois Técnicos Administrativos, além de um Contador cedido pelo Município de Tijucas do Sul.

Além da Diretoria Executiva e dos setores técnicos, a organização administrativa do TIJUCAS DO SUL PREV contempla os Conselhos de Administração e Fiscal e o Comitê de Investimentos.

O organograma do Instituto é assim representado:



3.1 Conselho de Administração

São atribuições do Conselho Administrativo, dentre outras: estabelecer diretrizes gerais e apreciar as decisões de políticas aplicáveis ao Regime Próprio de Previdência Social; apreciar e aprovar, observando a legislação de regência, as diretrizes e regras relativas à aplicação dos recursos econômico-financeiros do Regime Próprio de Previdência Social, à política de benefícios e à adequação entre os planos de custeio e de benefícios; suplementar as competências e atribuições da Diretoria Executiva da entidade de previdência; acompanhar e fiscalizar a aplicação da legislação pertinente ao Regime Próprio de Previdência Social; aprovar a prestação de contas anual a ser remetida ao Tribunal de Contas e deliberar sobre parcelamento de débitos;

A composição do Conselho de Administração foi alterada pela lei nº 644, de 30 de outubro de 2018, para um total de 07 membros titulares e 03 suplentes, dentre os quais:

- I - 01 (um) representante do Poder Executivo Municipal; II - 01 (um) representante do Poder Legislativo Municipal;
- III – 01 (um) representante da Associação dos Servidores Públicos do Município;
- IV - 04 (quatro) representantes dos segurados efetivos, ativos e inativos, do Instituto.

O mandato do Conselho de Administração é de 04 anos.

3.2 Conselho Fiscal

São competências do Conselho Fiscal, dentre outras: examinar e emitir parecer sobre o balanço anual e as contas apuradas nos balancetes; lavrar, em livro de atas e pareceres, os resultados dos exames procedidos; fiscalizar os atos dos administradores e verificar o cumprimento dos seus deveres legais; relatar ao Conselho de Administração, as irregularidades eventualmente apuradas, sugerindo as medidas que julgar necessárias; acompanhar e fiscalizar a aplicação da legislação pertinente ao Regime Próprio de Previdência Social; apreciar a prestação de contas anual a ser remetida ao Tribunal de Contas; acompanhar a aplicação das reservas técnicas garantidoras dos benefícios previstos em lei, notadamente no que concerne à liquidez e

aos limites máximos de concentração de recursos; atender às consultas e solicitações que lhe forem submetidas pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva e examinar as prestações de contas dos membros da Diretoria Executiva do TIJUCAS DO SUL PREV;

A Composição do Conselho Fiscal foi alterada através da lei nº 644, de 30 de outubro de 2018, para:

I – 01 (um) representante do Poder Executivo indicado, com respectivo suplente, pelo Prefeito;

II – 02 (dois) representantes dos segurados e beneficiários do RPPS, ativo ou inativo, que serão escolhidos por eleição, pelos servidores efetivos do Município.

O mandato do Conselho Fiscal é de 04 anos.

3.3 Comitê de investimentos

O Comitê de Investimentos do TIJUCAS DO SUL PREV foi criado pelo Decreto nº 2117, de 06 de março de 2015, em consonância com a Portaria nº 519, de 24 de agosto de 2011, do Ministério da Previdência.

Entre as competências do Comitê de Investimentos, destaca-se: auxiliar no processo decisório quanto à execução da Política de Investimentos; acompanhar as avaliações das rentabilidades, cujas decisões serão registradas em ata; acompanhar a alocação dos recursos de acordo com a Política de Investimentos e solicitar informações sobre investimentos.

Em dezembro de 2022 o Comitê de Investimentos do TIJUCAS DO SUL PREV foi composto por 05 (cinco) membros, dois quais 01 (um) possui certificação profissional CPA 10, 01 (um) possui certificação CGINV II e outro membro possui certificação CGRPPS, atendendo ao disposto no Manual da Certificação Profissional – CP RPPS, do Ministério do Trabalho e Previdência.

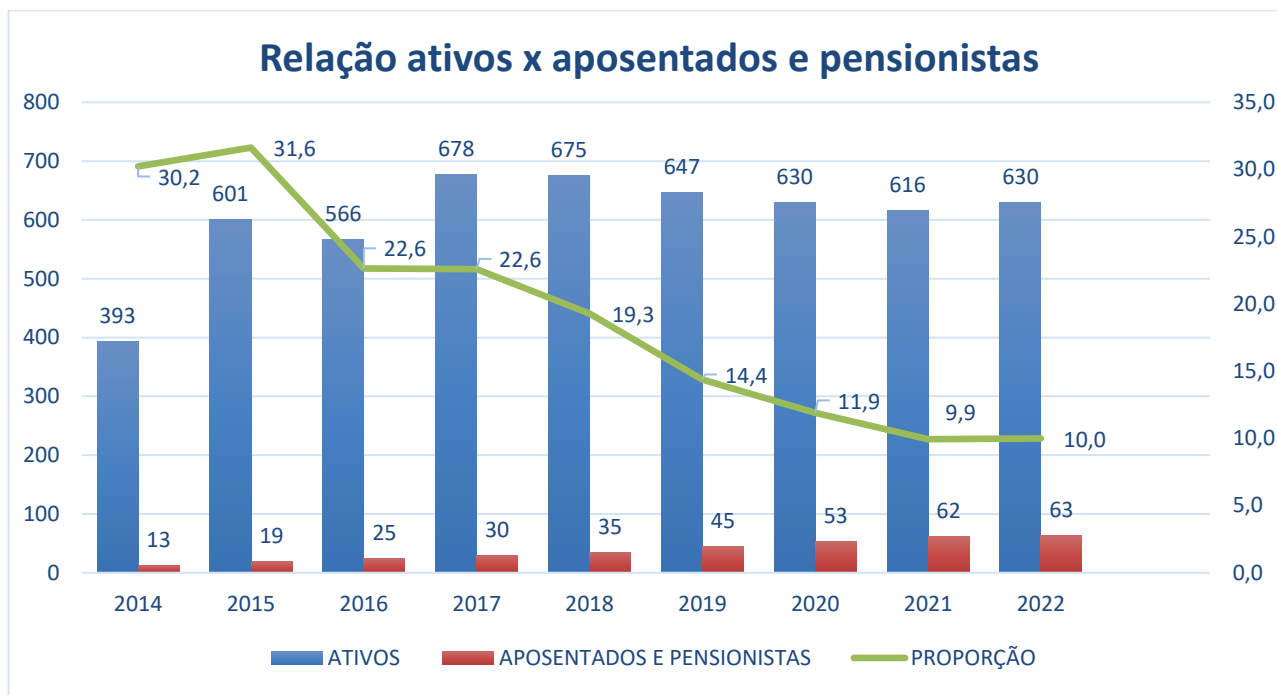
4. ÁREA PREVIDENCIÁRIA

4.1 Dos segurados

Em 31 de dezembro de 2022, o TIJUCAS DO SUL PREV contava com: 630 (seiscentos e trinta) segurados ativos;

- 52 (cinquenta e dois) segurados inativos, usufruindo do benefício de aposentadoria;
- 11 (onze) pensionistas;

A proporcionalidade entre segurados ativos e segurados inativos e pensionistas encerrou o ano de 2022 em 10,0.



4.2 Benefícios

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Tijucas do Sul – TIJUCAS DO SUL PREV garante aos seus segurados os seguintes benefícios:

QUANTO AOS SEGURADOS



- Aposentadoria por tempo de contribuição
- Aposentadoria por idade
- Aposentadoria compulsória
- Aposentadoria por invalidez

QUANTOS AOS DEPENDENTES



- Pensão por Morte

4.3 Concessão de benefícios

Durante o ano de 2022 foram concedidos 05 (cinco) aposentadorias e 05 (cinco pensões), da seguinte forma:

Ano	Tempo de Contribuição	Idade	Invalidez	Compulsória	Pensão	Total
2022	0	0	0	0	1	1

4.4 Pagamento de Benefícios

A tabela abaixo apresenta os valores das folhas de pagamento dos aposentados e pensionistas, referentes ao ano de 2022.

Mês	Total Bruto
Janeiro	R\$ 145.480,08
Fevereiro	R\$ 145.526,32
Março	R\$ 164.227,40
Abril	R\$ 148.978,49
Maiο	R\$ 149.445,24
Junho	R\$ 149.445,24
Julho	R\$ 171.910,83
Agosto	R\$ 166.684,67
Setembro	R\$ 166.684,67
Outubro	R\$ 166.684,67
Novembro	R\$ 166.684,67
Dezembro	R\$ 166.684,67
13º salário	R\$ 166.684,67
Total	R\$ 2.075.121,62

4.5 Registro de benefícios

Durante o ano de 2022 o Tribunal de Contas do Estado do Paraná realizou o registro de 16 processos de aposentadoria e 01 processo de pensão concedidos pelo TIJUCAS DO SUL PREV. No total, até 2022, a Corte de Contas registrou 59 processos de benefícios

concedidos por esta Autarquia.

4.6 Orientação Previdenciária

Os atendimentos aos servidores são realizados de forma personalizada, possibilitando consultas de dados contributivos, simulações de aposentadorias e demais orientações previdenciárias.

5. GESTÃO ATUARIAL

5.1 Avaliação Atuarial

A Avaliação Atuarial tornou-se uma ferramenta indispensável à sustentabilidade dos regimes próprios, normalmente e, conforme legislação pertinente, uma vez ao ano realiza-se esse estudo técnico através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios.

A elaboração se dá a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, aí inclusos, a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperado para os investimentos, entre outros. Utilizando fórmulas e cálculos matemáticos, o atuário avalia a saúde financeira do fundo de previdência. Normalmente, valendo-se como parâmetros a data de nascimento do servidor, a existência de cônjuges, companheiros ou filhos e suas datas de nascimentos, o valor de sua remuneração, tempo anterior de contribuição ao ingresso no Ente Federativo, percentual de contribuição, tábuas biométricas, rentabilidade de recursos disponíveis, valor de compensação previdenciária a receber, dentre outros itens.

A ausência de realização da avaliação atuarial descumprir o artigo 40 da Constituição Federal de 1998, o artigo 1^a da Lei nº 9.717/1998 e o artigo 69 da Lei Complementar nº 101/2000. Além de também implicar a não renovação do CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária.

O TIJUCAS DO SUL PREV realiza anualmente a avaliação atuarial, e encontra-se com sua CRP- Certificado de Regularidade Previdenciária regular. A avaliação atuarial de 2022, com data focal em 31/12/2022 demonstra o seguinte resultado atuarial:

Resultados	Plano Previdenciário
Ativos garantidores	R\$ 39.189.807,88
Resultado Atuarial	R\$ -24.596.957,92

A tabela abaixo demonstra a evolução dos resultados atuarias do TIJUCAS DO SULPREV nos exercícios de 2020, 2021 e 2022.

RESULTADOS	2020	2021	2022
Ativo Real Líquido do Plano (1)	R\$ 28.752.587,62	R\$ 32.873.962,50	R\$ 39.189.807,88
Aplicações e Recursos – DAIR (a)	R\$ 26.023.885,15	R\$ 30.491.007,95	R\$ 37.627.603,14
Dívidas Reconhecidas	R\$ 2.728.702,47	R\$ 2.382.954,55	R\$ 1.562.204,74
Plano Previdenciário (2 = 3 + 4 - 5)	R\$ 20.300.254,43	R\$ 49.197.708,62	R\$ 41.277.184,05
Benefícios Concedidos (3)	R\$ 12.040.643,10	R\$ 14.263.136,86	R\$ 19.762.479,46
Benefícios a Conceder (4)	R\$ 13.963.699,14	R\$ 40.824.684,59	R\$ 44.024.286,34
Plano de Amortização Vigente (5)	R\$ 5.704.087,81	R\$ 5.890.112,83	R\$ 22.509.581,75
Resultado Atuarial (6 = 1 - 2)	R\$ 8.452.333,19	-R\$ 16.323.746,12	-R\$ 2.087.376,17
Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas IC = (a / (3+4))	100,08%	55,35%	58,99%

6. GESTÃO FINANCEIRA

6.1 Receitas e despesas executadas

RECEITAS E DESPESAS EXECUTADAS	EXECUTADA EM 2022 (R\$)
Base de Cálculo Total da Contribuição do Ente Federativo	R\$ 22.686.289,75
Contribuições dos Aposentados	R\$ 1.590,74
Contribuições dos Pensionistas	-
Compensação Previdenciária Recebida	-
Contribuição Normal do Ente (Não considerar a contribuição suplementar)	R\$ 3.201.624,89
Contribuição dos Segurados Ativos	R\$ 3.195.417,10
Contribuição Suplementar (Recuperação do Déficit Atuarial)	R\$ 444.648,75
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 1.047.149,10
Outras Receitas (Outras contribuições que não se encaixam nas anteriores e acréscimos legais como multa e juros por atraso)	R\$ 473.561,19
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 8.363.991,77
Aposentadorias Programadas - (Tempo de contribuição, idade e compulsória) <u>Exceto Professores e Outras Especiais</u>	R\$ 760.342,31
Aposentadorias Especiais de Professores (Tempo de contribuição, idade, compulsória)	R\$ 1.049.693,20
Outras Aposentadorias Especiais (Exemplo: Atividade de risco)	-
Aposentadorias por Invalidez	R\$ 80.776,77
Pensões por Morte	R\$ 184.776,13
Compensação Previdenciária a Pagar	-
Outros Benefícios e Auxílios (Auxílio maternidade, auxílio saúde, auxílio doença e auxílio reclusão)	-
Outras Despesas (despesas administrativas, judiciais e com investimentos pagas pelo RPPS)	R\$ 429.502,37
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 2.505.090,78
INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO	R\$ 5.858.900,99
Rentabilidade dos ativos que compõem os recursos garantidores (R\$)	R\$ 1.665.655,51

6.2 Parcelamentos

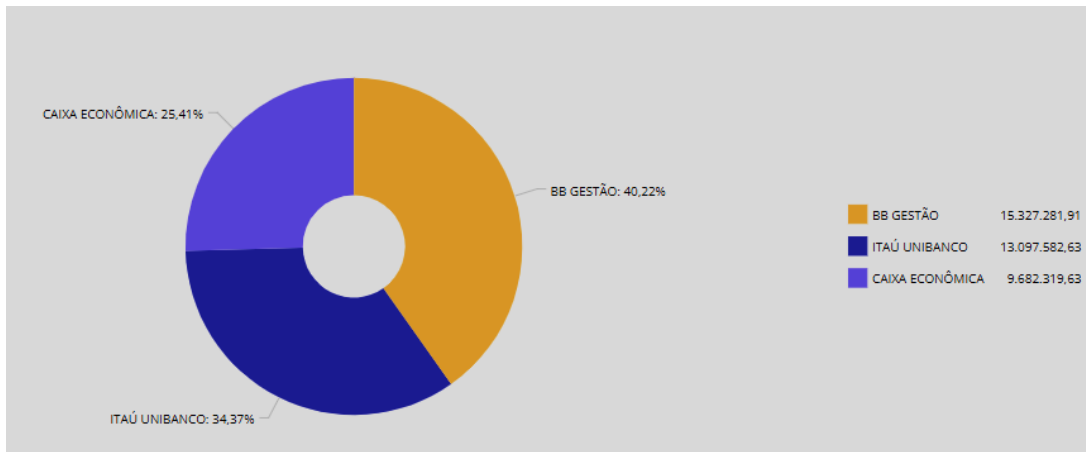
A tabela abaixo demonstra o saldo devedor dos acordos de parcelamento firmados entre o Município de Tijucas do Sul e o TIJUCAS DO SUL PREV, com posição em 31/12/2022.

SALDO DEVEDOR DOS ACORDOS DE PARCELAMENTO		
Termo de parcelamento	Número de parcelas faltantes	Saldo devedor
235/2017	38	R\$ 325.674,36
1308/2017	38	R\$ 151.654,58
1325/2017	38	R\$ 955.365,72
1530/2017	38	R\$ 129.510,08

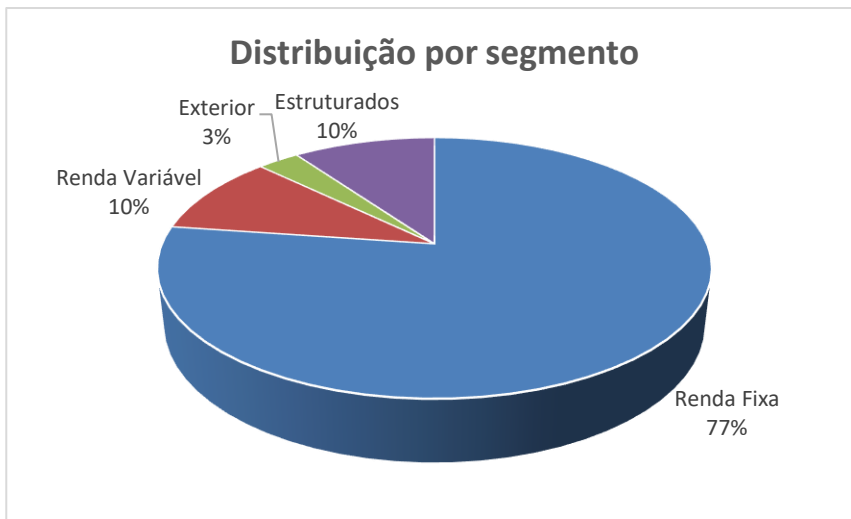
6.3 Carteira de investimentos (31/12/2022)

Produto / Fundo	Saldo	Particip. S/ Total	Enquadramento
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREV.	580.854,61	1,52%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IRF-M 1+ FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	180.784,43	0,47%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREV	1.793.868,50	4,71%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL 2023 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	1.003.599,28	2,63%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RF	1.072.997,56	2,82%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RF	688.633,72	1,81%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RF..	2.281.820,02	5,99%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB FLUXO FIC RENDA FIXA SIMPLES PREV	800.581,90	2,10%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '
BB INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA	3.863.787,26	10,14%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REF DI PREV.	5.238.538,92	13,75%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '
ITAÚ INSTITUCIONAIS LEGEND FIC RENDA FIXA LP	1.155.141,27	3,03%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '
ITAÚ INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA REFDI	7.278.545,16	19,10%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '
ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO FIC RF	1.795.501,19	4,71%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '
ITAÚ INSTITUCIONAL OPTIMUS FIC RENDA FIXA LP	1.693.028,18	4,44%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '
BB AÇÕES BOLSA AMERICANA FI AÇÕES	310.885,86	0,82%	Artigo 8º, Inciso I
BB AÇÕES EXPORTAÇÃO FIC AÇÕES	261.634,67	0,69%	Artigo 8º, Inciso I
BB AÇÕES VALOR FIC AÇÕES	96.475,24	0,25%	Artigo 8º, Inciso I
BB CONSTRUÇÃO CIVIL FIC AÇÕES	346.121,74	0,91%	Artigo 8º, Inciso I
BB DIVIDENDOS MIDCAPS FIC AÇÕES	34.462,75	0,09%	Artigo 8º, Inciso I
BB INFRAESTRUTURA FIC AÇÕES	295.853,92	0,78%	Artigo 8º, Inciso I
BB RETORNO TOTAL FIC AÇÕES	218.197,87	0,57%	Artigo 8º, Inciso I
BB SELEÇÃO FATORIAL FIC AÇÕES	559.166,28	1,47%	Artigo 8º, Inciso I
CAIXA BRASIL AÇÕES LIVRE QUANTITATIVO FIC AÇÕES	256.473,10	0,67%	Artigo 8º, Inciso I
CAIXA CONSUMO FI AÇÕES	405.843,15	1,07%	Artigo 8º, Inciso I
CAIXA DIVIDENDOS FI AÇÕES	178.047,08	0,47%	Artigo 8º, Inciso I
CAIXA INFRAESTRUTURA FI AÇÕES	55.571,87	0,15%	Artigo 8º, Inciso I
ITAÚ INSTITUCIONAL FOF GÊNESIS FIC AÇÕES	252.013,56	0,66%	Artigo 8º, Inciso I
ITAÚ SMALL CAP VALUATION FIC AÇÕES	525.065,35	1,38%	Artigo 8º, Inciso I
BB AÇÕES BOLSAS GLOBAIS ATIVO ETF FIC AÇÕES BDR	277.092,52	0,73%	Artigo 9º, Inciso III
BB AÇÕES GLOBAIS INST FI AÇÕES BDR NÍVEL I.	468.975,44	1,23%	Artigo 9º, Inciso III
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	362.551,79	0,95%	Artigo 9º, Inciso III
CAIXA BRASIL ESTRATÉGIA LIVRE FIC MULTIMERCADO	342.022,60	0,90%	Artigo 10º, Inciso I
CAIXA JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCADO LP	3.034.759,46	7,96%	Artigo 10º, Inciso I
ITAÚ PRIVATE S&P500® BRL FIC MULTIMERCADO	398.287,92	1,05%	Artigo 10º, Inciso I
Total para cálculo dos limites da Resolução		38.107.184,17	
DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS		37.025,98	
PL Total		38.144.210,15	

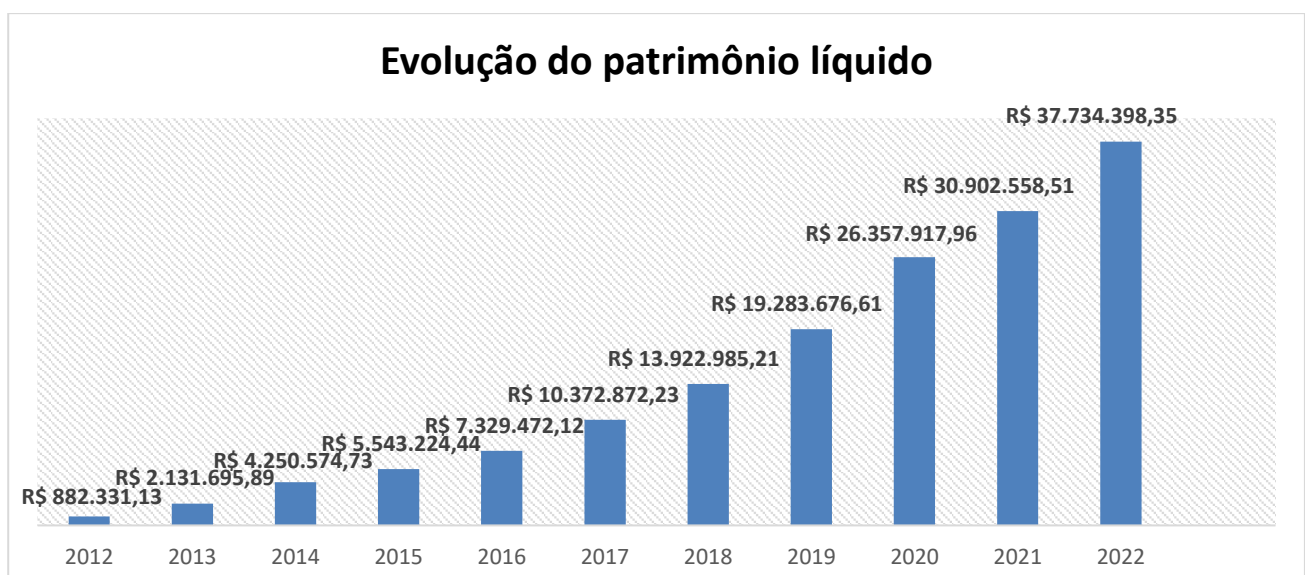
O gráfico abaixo demonstra a distribuição da carteira de investimentos do TIJUCAS DO SUL PREV por instituição financeira.



O gráfico abaixo demonstra a distribuição da carteira de investimentos por segmento:



O gráfico abaixo demonstra a evolução do valor aplicado do TIJUCAS DO SUL PREV desde sua criação em 2012.



6.4 Meta Atuarial (IPCA+4,94%)

Ao final do exercício de 2022, o TIJUCAS DO SUL PREV rentabilizou sua carteira de investimentos em 4,73%, ante a meta de rentabilidade de 10,99%, o que representa um alcance de 43,05% da meta.

6.5 Rentabilidade

A tabela abaixo apresenta a rentabilidade das aplicações do Instituto nos 04 (quatro) últimos anos.

Ano	Rentabilidade
2019	R\$ 2.461.010,85
2020	R\$ 1.397.419,11
2021	R\$ 433.162,72
2022	R\$ 1.665.655,51

6.6 Política de investimentos

A Política de Investimento foi elaborada pelo Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho de Administração, registrada em ata e publicada no site oficial no final do mês de dezembro, além de ser publicada no sistema CADPREV, da Secretaria de Previdência.

6.7 Comitê de Investimentos

Durante o ano de 2022 o Comitê de Investimentos realizou 17 reuniões ordinárias. Foram realizados videochamadas com Instituições financeiras para debates acerca do cenário econômico, renda fixa e renda variável, para fomentar a tomada de decisões do colegiado.

7 TRANSPARÊNCIA

7.1 Site

O site oficial do Instituto: www.tijucasdosulprev.pr.gov.br é um importante meio de comunicação entre a Autarquia e seu público. Através dele os servidores ativos, os inativos e os pensionistas podem obter importantes informações sobre as atividades desenvolvidas, bem como ter acesso ao Portal da Transparência, Portal do Servidor, calendário de pagamento, fale conosco, composição e atas dos conselhos, legislação, simulador de aposentadoria, composição da carteira de investimentos, entre outras importantes funcionalidades.

8. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Previdência Social que atesta que o ente público cumpriu os critérios e exigências estabelecidas na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998.

É um certificado necessário para o correto funcionamento do Município, pois é requisito para realização de transferências voluntárias de recursos pela União; a celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes; a concessão de empréstimos por instituições financeiras federais e repasse de valores devidos em razão da compensação financeira entre os regimes previdenciários.

Em dezembro de 2021 o CRP do Município de Tijucas do Sul encontrava-se em situação regular.